

Den 10. marts 2009
Jr. nr. 81.15.15p27-0091

Lokalaftale om job- og lønprofil for underordnede læger

Denne aftale indgås mellem Yngre Læger og Bornholms Hospital under henvisning til overenskomsten mellem Yngre Læger og Regionernes Lønnings- og Takstnævn § 10 stk. 2.

Job- og lønprofil udformes således:

1. Overenskomst

Overenskomsten omfatter underordnede læger.

2. Jobprofil

Jobprofilen beskriver forventninger og krav til de af hospitalet ansatte underordnede læger og danner grundlag for forhåndsftalen med de yngre læger ved hospitalet.

Nedenfor er anført arbejdsopgaver, der forudsættes udført af ansatte på de enkelte trin af grundlønnen:

Hvad kan en turnuslæge/basislæge, og hvad forventes der?

- Kan efter introduktion påbegynde grundlæggende diagnostik og behandling af kirurgiske og medicinske patienter i skadestuen/modtagelsen.
- Kan skelne mellem uvæsentlig/væsentligt. Tænke og handle logisk.
- Kan vurdere, hvornår yderligere kompetence er nødvendig.
- Kan indgå i faglig dialog på afdelingen og medvirke til tværfagligt samarbejde.

Hvad kan en læge med ret til selvstændigt virke, og hvad forventes der?

- Selvstændigt kunne gennemgå en patient og forestå behandlingsplan i patientforløb med mulighed for reference.
- Selvstændigt kunne udføre visse tekniske procedurer (undersøgelser) og mindre operative indgreb.
- Kan supervisere og vejlede andre personalegrupper.
- Kan tage initiativer til faglig udvikling på afdelingen.
- Kan varetage sit ansvarsområde på kompetent vis.
- Kan fungere som teamleder med øvrige personalegrupper både i daglige rutiner og i akutte situationer i forhold til behandlingstiltag.

Hvad kan en 1. reservelæge, og hvad forventes der?

- Kan varetage behandlingsansvar for de fleste patientforløb samt selvstændigt udarbejde og gennemføre undersøgelses- og behandlingsprogrammer.
- Selvstændigt stille indikation for sædvanligt forekommende behandlinger og selvstændigt udføre disse.
- Kan visitere og varetage patienter til overflytning til specialafdelinger.
- Kan vejlede og supervisere yngre kollegaer og andre personalegrupper.
- Selvstændigt lede et vagthold.

Hvad kan en afdelingslæge, og hvad forventes der?

- Kan varetage den generelle kompetence (viden, færdigheder, holdninger) som speciallæge.
- Kan pålægges ansvar for diagnostik, visitation, planlægning og behandling af patienter indenfor specialet.
- Kan aktivt opretholde en fortsat faglig og professionel udvikling.

3. Lønprofil

Lønforløb

Der henvises til overenskomsten.

Tillæg

Tillæg er beregnet for fuldtidsstillinger. Ved deltidsansættelse beregnes tillægget i forhold til det antal timer (kvote) pågældende er ansat til med mindre andet er angivet.

Alle tillæg er angivet som årlige grundbeløb i 31.03.2000-niveau, med mindre andet fremgår.

Alle tillæg er pensionsgivende med mindre andet fremgår.

Centralt aftalte tillæg :

Gælder ikke for afdelingslæger.

Kvalifikationstillæg:

- | | |
|--|------------|
| • Læger med Sundhedsstyrelsens tilladelse til selvstændigt virke | 30.400 kr. |
| • Læger, der har gennemgået 1 år af speciallægeuddannelsen | 45.500 kr. |
| • Læger med Sundhedsstyrelsens speciallægeanerkendelse | 57.100 kr. |

Der kan ikke samtidig mere end ét af ovenstående tillæg.

Decentralt aftalte tillæg :

Der er indgået forhåndsftale om følgende tillæg:

Funktionstillæg:

- Fronttillæg. Gives til forvagter i skadestue/modtagelse pga., at der er færre lægefaglige ressourcer til rådighed om natten.
 - Forvagter fra kirurgisk afdeling ydes 17.100 kr.
 - Forvagter fra medicinsk afdeling ydes 17.100 kr.
- Klinisk vejleder. Gives til læger der er udpeget til at udøve vejlederfunktion. For læger, der allerede har tillæg for vejlederfunktion, foretages modregning. 12.000 kr.
- Vagtplanlægning (assisterende). 15.000 kr.
- UKYL-tillæg¹ 24.000 kr.
*Gives til den uddannelseskoordinerende yngre læge.
Én funktion på kirurgisk og én på medicinsk afdeling.*
- Ikke-autoriseret i front – stud.med.tillæg (*ureguleret beløb – ikke-pens.giv.*) 500 kr. pr. dagvagt
Tillægget er relateret til supervisionen af 9. semester medicinstuderende på kirurgisk afdeling og kan højst gives til én læge pr. dag.
- Vakancetillæg 6.000 kr.
*Gives i perioder, hvor der er vakante stillinger i forvagtslaget på medicinsk og kirurgisk afdeling (begge afdelinger er normeret til hver 8 stillinger).
Ved én vakant stilling betales tillægget med 6.000 kr. og ved 2 eller flere vakante stillinger betales tillægget med 2 x 6.000 kr.*
- Projektarbejde – konkret beskrevne projekter med efterfølgende evaluering. Tidsbegrænset til projektets løbetid 4.200 kr.
- Helikopter/ambulancefly transport (*ikke-pensionsgivende*) 400 kr. pr. tur

Kvalifikationstillæg:

- Fastholdelse af bagvagter på medicinsk afdeling 20.400 kr.
- Yngre læger i introduktionsstilling 20.000 kr.
*Kan ikke gives til læger i blokstilling.
Gives med virkning fra den 1. oktober 2007.*

¹ Frihed til at varetage de administrative opgaver i forbindelse med funktionen kan gives ved behov derfor og efter aftale med ledende overlæge.

- Fastholdelse af læger, der efter endt turnus forsætter ansættelsen ved Bornholms Hospital. Tillægget ydes som et engangstillæg. Tillægget ydes såfremt lægen er ansat på Bornholms Hospital i en periode på 9-12 måneder efter endt turnus.

3 måneders ansættelse	6.000 kr.
6 måneders ansættelse	12.000 kr.
9 måneders ansættelse	18.000 kr.
10 måneders ansættelse	20.000 kr.
11 måneders ansættelse	22.000 kr.
12 måneders ansættelse	24.000 kr.
- Fastholdelse af læger i introduktions- eller almen blok stillinger. 18.000 kr.
*Tillægget ydes som et engangstillæg. Tillægget ydes såfremt lægen har været ansat på Bornholms Hospital i en periode på 12 måneder.
 Der kan ikke samtidig ydes tillæg for fastholdelse efter endt turnus.*

Aftalen træder i kraft den 1. april 2009.

Tvister vedrørende aftalen behandles i henhold til overenskomstens bestemmelser.

Denne aftale kan ændres ved enighed mellem parterne.

Aftaler om tillæg for den enkelte ansatte kan ændres ved enighed mellem parterne.

Funktionsbestemte tillæg bortfalder for medarbejderen, når funktionen bortfalder for pågældende. Ophør af tillæg kan medføre vilkårsændringer for den enkelte ansatte, som skal behandles efter overenskomstens regler.

Der kan ske modregning i kvalifikationstillæg ved centralt aftalte lønstigninger.

I øvrigt kan aftalen opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en kalendermåned.

Aftalen optages til genforhandling, såfremt en af parterne anmoder herom.

Tiltrådt af Yngre Læger den 24. marts 2009.